

# Veränderung aktiv gestalten: Führungsinstrumente für die Krise zwischen Home Office und Digital Leadership

Ein Impuls von Elke Susanne Sieber und Daniel Wensauer-Sieber  
Karlsruhe im April 2020



sieber | wensauer-sieber | partner

---

WERTE MENSCHEN WIRKUNG

# Die VUCA-Welt ist Realität

**Volatility  
(Unbeständigkeit):**  
Die Natur und Dynamik des Changes und der Change Kräfte wird unberechenbarer.

**Uncertainty  
(Ungewissheit):** Das Risiko von Überraschungen steigt mit der Verringerung der Vorhersagbarkeit.

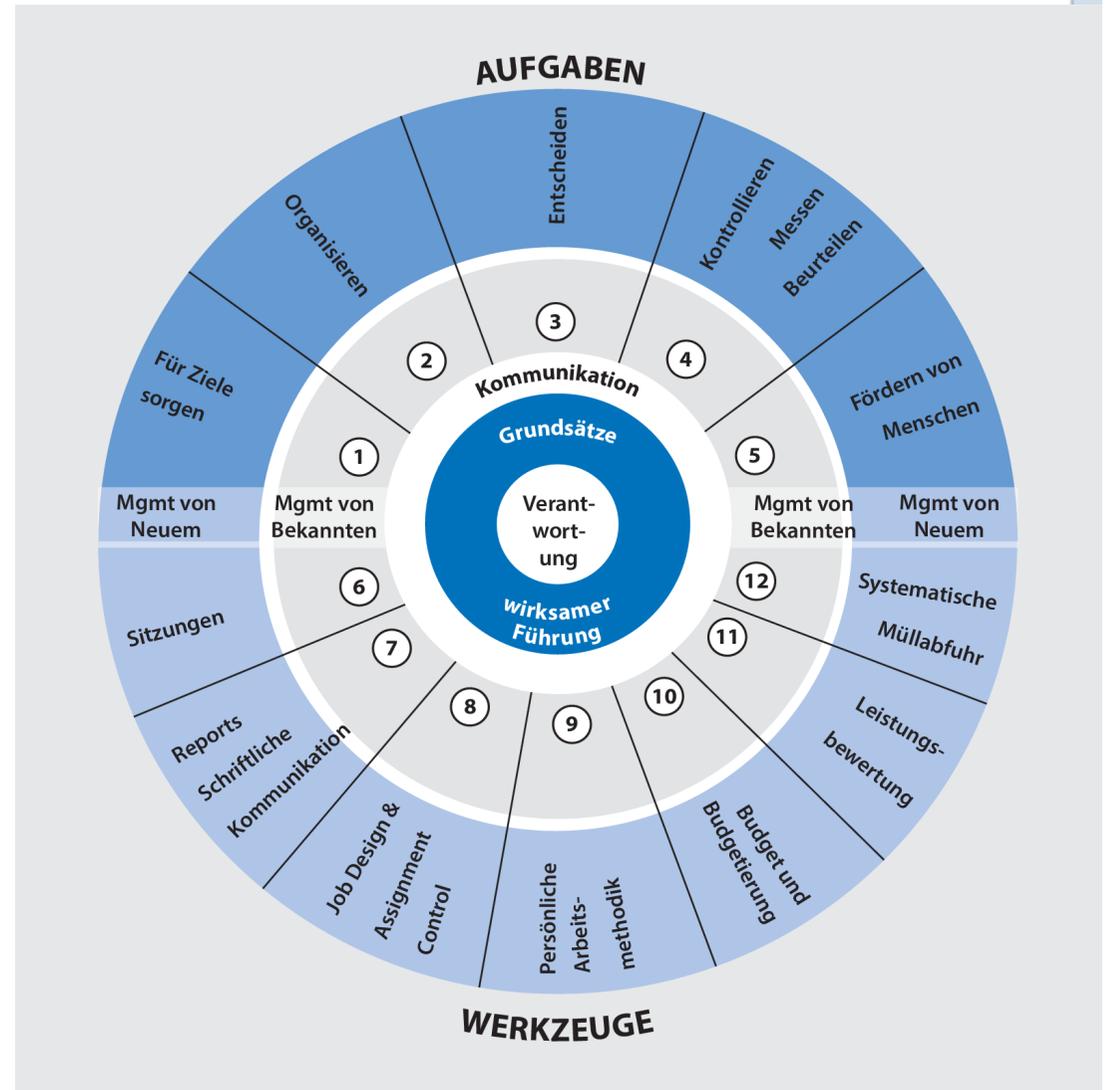


**Complexity  
(Komplexität):** Die Vielfältigkeit der Kräfte nimmt zu, die Anzahl der Ursachen-Wirkungsketten nimmt ab.

**Ambiguity  
(Mehrdeutigkeit):** Unsicherheit in der Bedeutung einer Situation, da mehrere unterschiedliche Interpretationsmöglichkeiten bestehen.

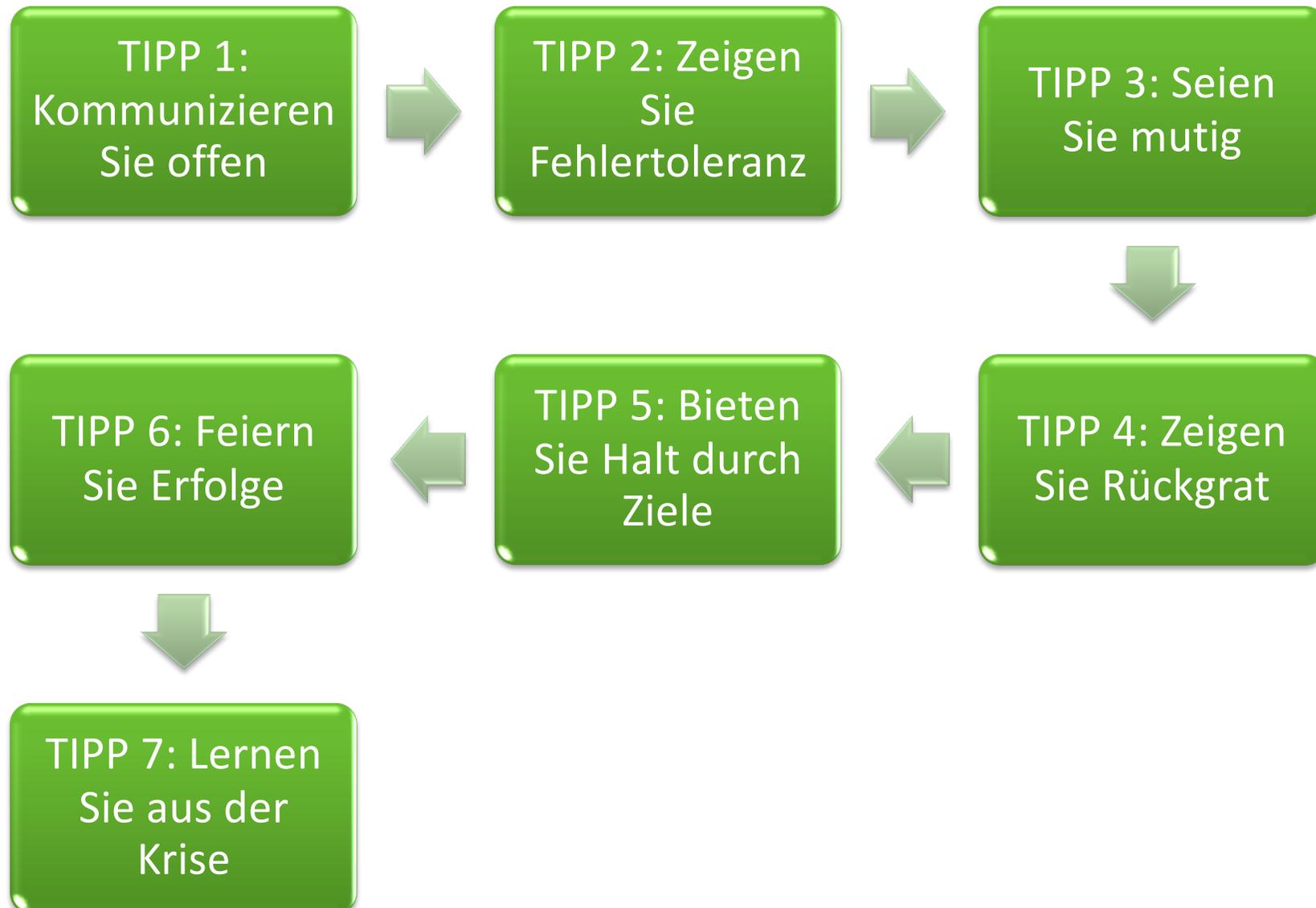
# Führungs-Werkzeuge nach Malik helfen auch in der digitalen Welt

- 
Verantwortung
- 
Reports/ Schriftliche Kommunikation
- 
Leistungsbewertung
- 
Systematische Müllabfuhr
- 
Sitzungen



Quelle: <https://www.malik-management.com>

# Tipps zum Thema Führen in der Krise



# Was sind Ihre Perspektiven und Erfahrungen aus den letzten Wochen?



„Der Weg ist das Ziel“

Konfuzius