

Herzlich willkommen zum ersten

MIT After Work Online-Meeting

1.4.2020



**MIT**

MITTELSTANDS- UND  
WIRTSCHAFTSUNION

# Agenda MIT After Work Online-Meeting

- Begrüßung: Nicole LaCroix
- Tipps ZOOM und Impulse: Daniel Wensauer-Sieber, Elke Sieber, Jürgen Scheurer
- Welche Themen sind Ihnen wichtig: Interaktive Umfrage
- Ihre Fragen und Anliegen für die nächsten *MIT After Works Online-Meetings*
- Abschluss

# Folgende Bitten für die Video- Konferenz

## Erfahrungen:

- Videokonferenzen sind „intensiver“ als Präsenz-Meetings, weil sie mehr Aufmerksamkeit aller erfordern
- Zum Zuhören, Mitdenken, evtl. Notieren kommt noch die Bedienung der Technik, gerade beim ersten Mal ist das komplexer
- Sie sind selbst zu jedem Zeitpunkt Teil des Geschehens, weil Sie von den anderen Teilnehmenden gesehen werden können

# „Spielregeln“

Darum haben sich folgende Spielregeln als sinnvoll erwiesen:

- Es gibt einen Moderator (Host), der das Meeting steuert, der z.B. auch immer wieder alle „stumm“ schaltet wegen der Nebengeräusche
- Bitte achten Sie aber auch selbst mit darauf, dass das Mikro immer auf „aus“ ist, außer Sie wollen einen Beitrag leisten
- Bitte melden Sie sich deutlich mit Handzeichen, dann schalten wir ihr Mikro frei (oder Sie tun es selbst)
- Falls der Moderator Sie evtl. nicht sieht (Wir sehen auch nur eine begrenzte Anzahl Fenster), so schreiben Sie uns über den Chat an
- In der Chat Funktion können Sie auch direkt mit anderen Teilnehmenden kommunizieren

WIR WÜNSCHEN IHNEN UND UNS VIEL SPASS UND NEUE ERKENNTNISSE  
IM VIRTUELLEN RAUM

# Die wichtigsten Instrumente



# Corona KRISE - PERSPEKTIVE

Ein Impuls von Elke Susanne Sieber und Daniel Wensauer-Sieber  
Karlsruhe im März 2020



sieber | wensauer-sieber | partner

---

WERTE MENSCHEN WIRKUNG

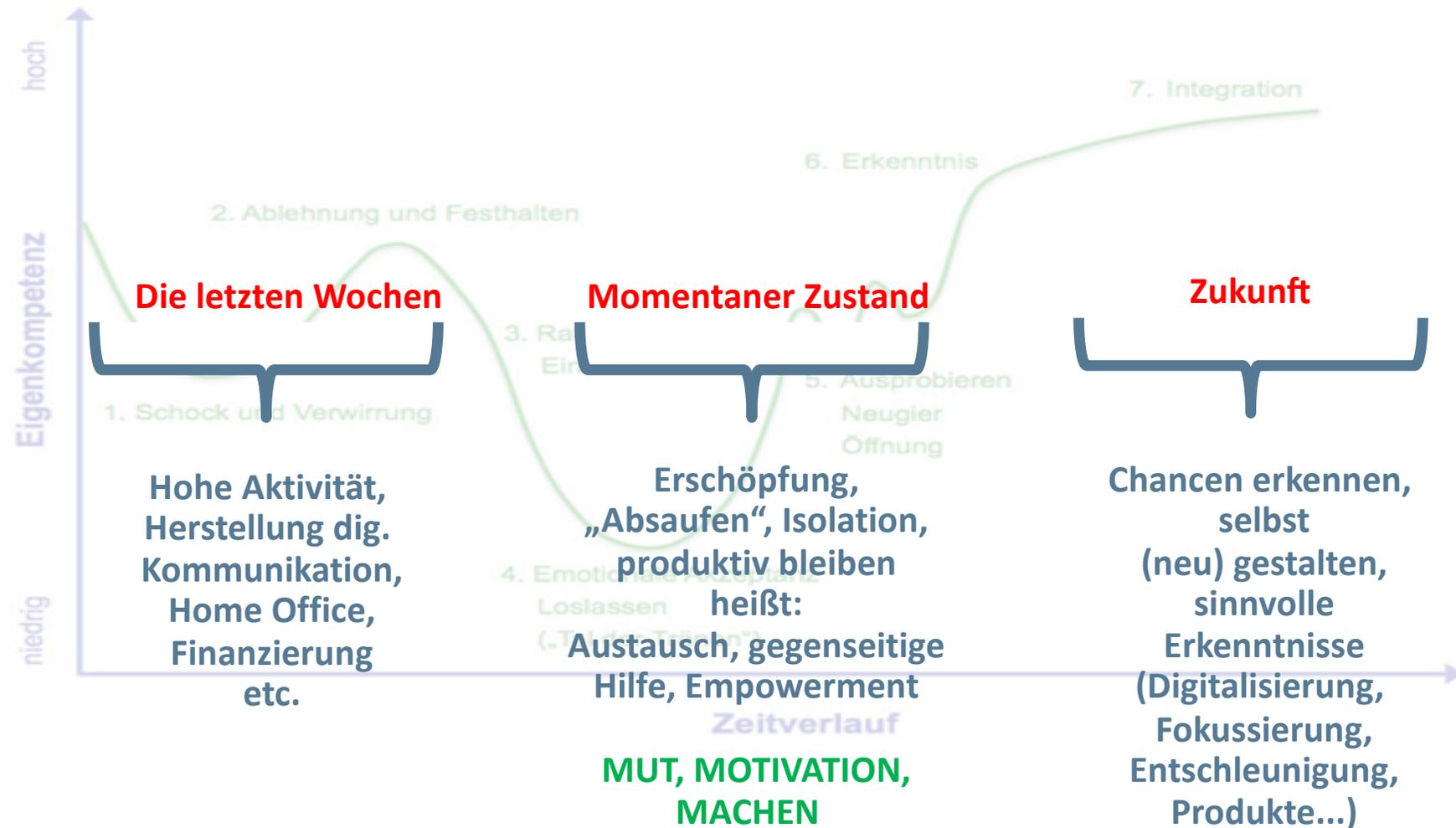
# Veränderungskurve nach Kübler-Ross/Kostka

## 7 Phasen im Veränderungsprozess



# Übersetzt auf die Corona-Situation heißt das:

## 7 Phasen im Veränderungsprozess



# BLOG Artikel zur Vertiefung

## Innovationstreiber Corona – die Digitalisierung bricht sich Bahn. Persönliche Erfahrungen der letzten Tage

von Daniel Wensauer-Sieber

Der Dax und der Dow Jones kennen aktuell vor allem einen Weg: nach unten, Netflix, Zoom,

Teamviewer oder Slack erleben dagegen Höhenflüge. Wie ist das möglich?

Während Corona uns nach Hause verbannt, uns zum „Social Distancing“ auffordert, wollen und können Menschen nicht auf Kontakte verzichten. Vor zwei Jahren in einem virtuellen Test-Meeting in unserem Rotary Club war das Ergebnis: wenig Interesse, fragende Gesichter: wie soll in der Virtualität rotarische Freundschaft gelebt werden? Vor einer Woche mitten in der Krise findet sich fast die Hälfte des Clubs quer durch alle Altersgruppen zum virtuellen Meeting im neuem Clublokal ...

## Krise: Es kommt auch auf die Haltung an!

von Elke Susanne Sieber, systemischer Business Coach

Digitalisierung und ihre Folgen, Corona-Krise, Krise an der griechisch-türkischen Grenze, Börsenkrise, Brexit-Krise – die Zeitungen in den letzten Wochen und Monaten sind voll von Krisen-Szenarien. Aber wie können wir selbst am besten mit Krisen umgehen und die damit verbundenen Veränderungen begegnen? Wie können wir verhindern, dass aus Krisen Katastrophen werden?

Eine Möglichkeit: Der Krise durch das Ändern der inneren Haltung begegnen.

### *Innere Haltung ändern - was heißt das konkret?*

Bei uns Menschen können Veränderungen Stress auslösen. Selbstverständlich gibt es echte Lebenskrisen, die zu bewältigen sind. ...

Mehr davon bei [guiding for future https://gf-future.com/blog/](https://gf-future.com/blog/)

„Wenn Du ein Schiff bauen willst, dann rufe nicht die Menschen zusammen, um Holz zu sammeln, Aufgaben zu verteilen und die Arbeit einzuteilen, sondern lehre sie die Sehnsucht nach dem großen, weiten Meer.“

Antoine de Saint-Exupery (Werk: Die Stadt in der Wüste / Citadelle)